

## Erst die Arbeit, dann das Recht?

Arbeiten, um zu leben - oder leben, um zu arbeiten? Der Arbeitsplatz jedenfalls sichert in aller Regel Ihre wirtschaftliche Existenz. Doch immer nur auf den Chef hören? Unbefriedigende Arbeitsbedingungen? Der unerwartete Rausschmiss? Keine Angst, Sie haben mehr Rechte als Sie wahrscheinlich denken.

Nutzen Sie meine Kompetenz als Berater in allen Fragen des Arbeitsrechts und damit zusammenhängenden Problemen.

## Ihr Arbeitsverhältnis - vom Anfang bis zum Ende

Es beginnt bei Fragen des Inhalts und des Abschlusses des Arbeitsvertrags. Ich begleite Sie beratend in allen Phasen und allen Problemfeldern des Arbeitsverhältnisses wie

- Probezeit,
- Versetzung, Höher- oder Herabstufung,
- Arbeitszeit, Überstunden und Mehrarbeit,
- Weihnachts- und Urlaubsgeld,
- Entlohnungsarten und Lohnzuschläge,
- Urlaub und Urlaubsentgelt,
- betriebliche Sozialleistungen,
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Sicherung Ihrer Ansprüche auf Arbeitslosengeld.

Ich kläre Sie darüber auf, welche Rechte Sie selbst wahrnehmen müssen und welche Sie besser über Ihren Betriebsrat einfordern lassen. Über das sinnvolle und richtige Vorgehen im Kündigungsfall sollten Sie sich unbedingt anwaltlich beraten lassen. Ist es zum Beispiel für Sie besser, um Ihren Arbeitsplatz vor den Arbeitsgerichten zu



kämpfen oder ist es für Sie ratsamer, sich mit dem Arbeitgeber auf eine angemessene Abfindung zu einigen und so den Weg für die Suche nach einem neuen Arbeitsplatz frei zu machen?

## Frust durch Frist

Auch Sie müssen Fristen einhalten: Sie haben drei Wochen Zeit für die Entscheidung, ob Sie gegen die Kündigung klagen wollen. Versäumen Sie diese Frist - die mit dem Zugang der Kündigung beginnt - läuft oft überhaupt nichts mehr. Trotzdem sollten Sie auch danach noch nach „Reparaturmöglichkeiten“ fragen.

## Zum Anwalt - warum nicht gleich zum Kadi?

Kommen Sie nicht erst am letzten Tag der 3-Wochen-Frist, sondern sofort zu mir. Auch Prozesse vor dem Arbeitsgericht sind meist langwierig. In über 90 Prozent der Fälle enden sie mit einem gerichtlichen Vergleich: Das Arbeitsverhältnis wird gegen Zahlung einer Abfindung an Sie beendet. Deshalb gilt hier ganz besonders: Zeit ist Geld. Je früher Sie mich aufsuchen, umso schneller kann ich mit dem Arbeitgeber Verbindung aufnehmen, um mit ihm über eine außergerichtliche Einigung zu verhandeln. Ein zügig vermittelter Aufhebungsvertrag erspart Ihnen persönliche und finanzielle Belastungen.

## Warum gleich zum Anwalt und nicht zu Anderen?

Nur der Anwalt dient ausschließlich - im Rahmen der Rechtsordnung - Ihren Inte-

ressen. Im Gegensatz zu vielen anderen Beratern sind Anwälte unabhängig, zur Verschwiegenheit verpflichtet und stehen ausschließlich auf Ihrer Seite. Die Beratung durch einen Anwalt ist auch nicht mit dem Nachteil einer unter Umständen mehrjährigen Mitgliedschaft in einer Organisation verbunden. Klar, dass ich mit Verbänden gut zusammen arbeite, wenn es Ihnen nützt. Mein Ziel ist es, Ihre berechtigten Ansprüche durchzusetzen.

## Abmahnung - was nun?

Sie kommt manchmal aus heiterem Himmel. Was hat sie zu bedeuten? Eine Abmahnung kann eine Kündigung vorbereiten. Darum Vorsicht. Ist die Abmahnung in Ihrem Fall gerechtfertigt? Holen Sie sich Rat, ob und wie Sie sich wehren können.

## Kündigung ... und tschüss?

Nicht unbedingt! Eine Kündigung ist nur aus ganz bestimmten, im Gesetz festgelegten und durch die Rechtsprechung konkretisierten Gründen zulässig. Was das im Einzelnen bedeutet, kann ich Ihnen erläutern. Darüber hinaus gibt es viele rechtliche Hürden, an denen eine Kündigung des Arbeitgebers scheitern kann, unter anderem:

- Wurden Form und Frist der Kündigung gewahrt?
- Wurde der Betriebsrat ordnungsgemäß angehört?

Daneben gibt es besonderen Kündigungsschutz wie z. B. für Schwangere, Mütter und schwerbehinderte Menschen.



## Apropos Abwicklungs- oder Aufhebungsvertrag

...dieser wird Ihnen vielleicht anstelle einer Kündigung vom Arbeitgeber angeboten. Lassen Sie sich in diesem Fall eine Bedenkzeit einräumen und holen Sie Rat ein. Das ist Ihr gutes Recht. Ich kann überprüfen, ob das von Ihrem Arbeitgeber einseitig aufgesetzte Vertragspapier keine vermeidbaren Nachteile - z. B. im Hinblick auf Ihr Arbeitslosengeld - für Sie enthält.

## Anwaltshonorar ... wer soll das bezahlen?

Hier haben viele ein völlig falsches Bild. Mir ist es wichtig, bei der Frage meiner Kosten zur Transparenz beizutragen. Sprechen Sie mich darauf an. Die Gebühren sind gesetzlich geregelt. Sie können sogar vorab durch individuelle Honorarvereinbarungen zwischen Anwalt und Mandant geregelt werden. Der Staat gewährt unter bestimmten Voraussetzungen Beratungshilfe und für gerichtliche Verfahren Prozesskostenhilfe. Sind Sie rechtsschutzversichert? Dann frage ich vorab an, ob die Kosten übernommen werden und rechne meine Gebühren direkt mit Ihrer Rechtsschutzversicherung ab.

## Noch Fragen? So erreichen Sie mich:

Nutzen Sie meine Flexibilität:

- Mo. bis Fr. 8.00 Uhr bis 20.00 Uhr
- Sa. 13.00 Uhr bis 17.00 Uhr

Zeiten außerhalb der angegebenen Termine zusätzlich nach Vereinbarung.

Nutzen Sie meine Mobilität:

- Paderborn-Sande,  
Weisgutstraße 20 (Aldi-Parkplatz)
- Höxter-Lühtringen,  
Wilhelm-Raabe-Str. 10,

Besprechungstermine können Sie mit mir auch in Paderborn vereinbaren. Auf Wunsch komme ich zu Ihnen.

st  
K

Dr. jur. Hubertus Tofall  
Rechtsanwalt  
Schwerpunkt Arbeitsrecht

Kanzlei Paderborn\*  
Weisgutstraße 20  
33106 Paderborn

fon 052 54.93 62 88-0  
fax 052 54.93 62 88-8  
mobil 01 60.90 70 51 12  
email [anwalt@tofall.net](mailto:anwalt@tofall.net)  
online [www.tofall.net](http://www.tofall.net)

Kanzlei Höxter  
Wilhelm-Raabe-Str. 10  
37671 Höxter

fon 052 71.4 98 85 88  
fax 052 71.4 98 85 89

\*In Bürogemeinschaft mit  
anwaltskanzlei **Sande** ■ ■ ■

Ruth Kanzlsperger  
Rechtsanwältin

Claudia Holst-Gutmann  
Rechtsanwältin

fa

KANZLEI  
FÜR ARBEITSRECHT



Den Erfolg  
vom Zufall befreien

st

K

Dr. jur.  
**Hubertus Tofall**  
Rechtsanwalt